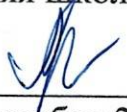


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Вешкельская средняя общеобразовательная школа»

«С учетом мнения»
представителя работников
МОУ Вешкельская
средняя школа

 Т.А. Афанасьева
«10» ноября 2025 года

«Утверждаю»
Директор МОУ Вешкельская
средняя школа»



Е.Ф.Фаттахов
«10» ноября 2025 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду.

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2025 года

6.2. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

6.3. Работники обязуются:

6.3.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.3.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

6.3.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

6.3.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления).

6.4. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей его жизни и здоровью, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.

VII. Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон коллективного договора

9. Стороны договорились:

9.1. Совместно разрабатывать ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитываться на общем собрании работников о его выполнении.

9.2. Работодатель в течение семи календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в орган по труду (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации.

9.3. Разъяснять условия коллективного договора работникам образовательной организации.

9.4. Предоставлять сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора в течение семи календарных дней со дня получения соответствующего запроса.

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

Директор
М.П.
10 января 2025 г.
Фаттахов Евгений
Фларисович

От работников:

Представитель работников МОУ
Вешкельская средняя школа

Афанасьева Татьяна
Александровна

2025

Принято
общим собранием (конференция) работников ОУ
Протокол № 1 от _____ 2025 г.
_____ Афанасьева Т.А.

Директор школы

~~/Фаттахов Е.Ф./~~

Приказ № _____ от _____ 2025



1. Общие положения

Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей) (в том числе за выполнение педагогическим работником с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, не входящих в его должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) за выполнение учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы), расширение зоны

Приложение № 2 к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Вешкельская средняя общеобразовательная школа» на 2025-2028 годы

Принято
общим собранием (конференция) работников ОУ
Протокол № 1 от _____ 2025 г.
_____ Афанасьева Т.А.

Утверждаю
Директор школы
_____ Фаттахов Е.Ф./
Приказ № _____ от _____ 2025

**Положение
о компенсационных выплатах Муниципального общеобразовательного
учреждения Вешкельская средняя общеобразовательная школа**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Вешкельская средняя общеобразовательная школа» (далее – МОУ Вешкельская средняя школа) разработано в целях соблюдения трудового законодательства, решения трехсторонней комиссии.

1.2. К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

1.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов специальной оценки и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки).

1.5. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу, отклоняющихся от нормальных:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - доплата за работу в ночное время;
 - доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - доплата за совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- Иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника;
 - за особенности работы в образовательной организации;

Приложение № 3 к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Вешкельская средняя общеобразовательная школа» на 2025-2028 годы

Принято
общим собранием (конференция) работников ОУ
Протокол № 1 от _____ 2025 г.
_____ Афанасьева Т.А.

Утверждаю

Директор школы

_____ /Фаттахов Е.Ф./

Приказ № _____ от _____ 2025

Положение

о стимулирующих выплатах Муниципального общеобразовательного учреждения Вешкельская средняя общеобразовательная школа

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Вешкельская средняя общеобразовательная школа» (далее - МОУ Вешкельская средняя школа) разработано в целях материального стимулирования и премирования труда работников школы, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ в рамках уставной деятельности.

1.2. Положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – ФОТ) для педагогических и других работников МОУ Вешкельская средняя школа.

1.3. Основная цель предоставления вознаграждений – повышение профессионального уровня педагогов и мотивации на достижение высоких результатов по обеспечению качества образования, в том числе на развитие творческой активности и инициативы работников в области инновационной деятельности и внедрения современных технологий

1.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом мнения общего собрания (конференции) работников МОУ Вешкельская средняя школа и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда работников образовательной

Приложение № 4 к Коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Вешкельская средняя общеобразовательная школа» на 2025-2028 годы

Принято

общим собранием (конференция) работников ОУ

Протокол № 1 от _____ 2025 г.

_____ Афанасьева Т.А.

Утверждаю
Директор школы
/Фаттахов Е.Ф./
Приказ № _____ от _____ 2025



**Положение
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения Вешкельская средняя
общеобразовательная школа**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью усиления материально заинтересованности работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Вешкельская средняя общеобразовательная школа» (далее – МОУ Вешкельская средняя школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития педагогического мастерства и инициативы при выполнении поставленных задач успешного и качественного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Материальная помощь МОУ Вешкельская средняя школа предоставляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Виды, размеры и порядок оказания материальной помощи.

2.1. Материальная помощь оказывается нуждающимся работникам МОУ Вешкельская средняя школа на основании их личного заявления, за исключением п.2.4.2, 2.4.7. данного Положения.

2.2. Размер материальной помощи определяется приказом директора МОУ Вешкельская средняя школа.

2.3. Материальная помощь является единовременной выплатой.

2.4. Материальная помощь оказывается:

№ п/п	Направление	Размер выплат (руб)
2.4.1.	в случае смерти ближайшего родственника работника (супруги, дети, родители)	2000 руб
2.4.2.	в случае смерти работника МОУ Вешкельская средняя школа	3000 руб
2.4.3.	на приобретение лекарственных препаратов при лечении в случае длительной болезни	по предъявлению документов, но не более 5000 руб
2.4.4.	в связи с юбилеем начиная с 50 лет и далее каждые 5 лет	3000 руб
2.4.5.	Рождение ребенка (на каждого ребенка)	3000 руб

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371067

Владелец Фаттахов Евгений Фларисович

Действителен с 22.01.2026 по 22.01.2027